



สถาบันพัฒนาศาสตร์

เลขที่ ๘๘/๑ ถนนประดิพัทธ์ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐๑
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๗๑ ๓๕๒๑ , ๐ ๒๒๗๑ ๓๕๒๒ , ๐ ๒๒๗๑ ๓๕๒๓ โทรสาร ๐ ๒๒๗๑ ๓๕๒๔

| |
|---------------------------------|
| สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพจังหวัด |
| พระนครศรีอยุธยา |
| รับเลขที่: ๙/๒๓๘ |
| วันที่: ๑๖ ก.ค. ๒๕๕๗ |
| ๙๘๕๐๔ |

ที่ สพศ. ๐๐๗ / ๒๕๕๗

๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

| |
|-------------------|
| ผู้อำนวยการศูนย์ฯ |
| ๙๗ |
| ๑๐ / ๑๐ / ๙๙ |
| ๑๔.๙๐ |

เรื่อง สมัครง่ายรับการฝึกอบรม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด สาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง และผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป / โรงพยาบาลชุมชน / โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเอกชนทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักสูตรการฝึกอบรม และใบสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๒ หลักสูตร

ด้วยสถาบันพัฒนาศาสตร์ ได้พัฒนาความรู้ใหม่ ในการสนับสนุนการบริหารจัดการและการพัฒนาให้กับเครือข่ายบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ ด้วยการจัดการฝึกอบรมและเป็นที่ปรึกษา ในการนำความรู้สู่การปฏิบัติจริง เพื่อให้บรรลุภารกิจที่สำคัญของหน่วยงานสาธารณสุขทุกระดับ การจัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการทุกหลักสูตร ณ โรงแรมกานต์มณี พาเลซ เลขที่ ๑ ถนนประดิพัทธ์ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ จำนวน ๒ หลักสูตร ตามรายละเอียด ดังนี้

- (๑) หลักสูตร เจาะลึกการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) และเครือข่ายบริการสุขภาพ ระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๘ - วันพุธที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗
- (๒) หลักสูตร การบริหารแบบบูรณาการมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ในระบบบริการสุขภาพ ระหว่างวันจันทร์ที่ ๔ - วันพุธที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

การจัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในหลักสูตรนี้มีจุดมุ่งหมาย เพื่อเรียนรู้การบริหารการคุณภาพทั่วทั้งเครือข่ายบริการสุขภาพ รวมถึงเทคนิควิธีการวางแผนงานแบบบูรณาการ การบริหารแผนที่มีประสิทธิภาพ การประเมินผลสัมฤทธิ์ และการบริหารผลสัมฤทธิ์ที่เหมาะสมกับลักษณะงานบริการสุขภาพในภาพรวมของเครือข่ายบริการสุขภาพ

ในการนี้ สถาบันฯ ไครขอเชิญ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในหน่วยงานสาธารณสุข และผู้ที่สนใจทั่วไปที่ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และหน่วยงานทั่วไปที่มีความสนใจทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน รวมถึงกลุ่มเป้าหมายตามที่ระบุไว้ในหลักสูตรประชาสัมพันธ์ สมัครเข้าร่วมการฝึกอบรม และส่งหลักฐานการสมัครมายังสถาบันพัฒนาศาสตร์ ตามรายละเอียดของสิ่งที่ส่งมาด้วยตามที่ได้แนบมาพร้อมนี้ ผู้สมัครเข้าร่วมการฝึกอบรมสามารถเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว อนึ่ง หลักฐานการสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรม สถาบันฯ ถือว่าเป็นการตอบรับการเข้าร่วมการฝึกอบรม และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับการอนุเคราะห์จากท่านในการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การฝึกอบรม ครั้งนี้ด้วยดีเช่นเคย ไครขอขอบพระคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้ และสามารถติดตามข่าวสารด้านโหลดเอกสารเพิ่มเติมได้ที่ www.idsprofessional.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์แจ้งหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรมตาม วัน เวลา และสถานที่ตามที่หลักสูตรกำหนดด้วย จักเป็นพระคุณอย่างสูง

ขอแสดงความนับถือ

(นายภิญโญ นิลจันทร์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาศาสตร์

นาง
- โทร./โทรสาร

(นางอภิญญา สังข์ชาติ)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญด้านบริการทางวิชาการ
ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๑๐ ก.ค. ๒๕๕๗

- มอ.คุณดารัตน์
ป.ช.กัมพูชา

10ก.ค.๕๗



สถาบันพัฒนาศาสตร์

เลขที่ 95/1 ถนนประดิพัทธ์ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 0-2271-3521, 0-2271-3522, 0-2271-3523 โทรสาร 0-2271-3524

สงวนลิขสิทธิ์
รหัส 57/016

การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร เจาะลึกการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) และ
เครือข่ายบริการสุขภาพ

วันจันทร์ที่ 28 – วันพุธที่ 30 กรกฎาคม 2557

ณ โรงแรมกานต์มณี พาเลซ เลขที่ 1 ถนนประดิพัทธ์ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400

เหตุผลและความจำเป็น

1. คุณภาพบริการสุขภาพของเครือข่ายบริการสุขภาพ (CUP) และหน่วยบริการปฐมภูมิ (รพ.สต. และ ศสม.) ต้องมีการพัฒนาควบคู่กัน ด้วยการบริหารจัดการโรคอย่างเป็นระบบ (Diseases Management System) ที่เชื่อมโยงตั้งแต่ รพ. แม่ข่าย สู่ รพ.สต. ศสม. ภาควิชาเครือข่าย ชุมชน คริวเรือน และบุคคล

2. การพัฒนาและรับรองคุณภาพทั่วทั้งเครือข่ายบริการสุขภาพ หรือ PCHA : Primary Care and Hospital Accreditation เป็นรูปแบบที่มีมาตรฐานและเหมาะสมกับบริบทในแต่ละแห่ง เพราะเป็นการบูรณาการมาตรฐานจาก HA QA PCA และ DHSA ให้มาเป็นบรรทัดหรือตราสัญลักษณ์ "PCHA" ในการจัดบริการสุขภาพที่ตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพในแต่ละพื้นที่ทั้งกลุ่มป่วย กลุ่มเสี่ยง กลุ่มดี ให้เกิดความไว้วางใจและเชื่อมั่น ศรัทธา ในคุณภาพบริการ

3. การประเมินมาตรฐาน การบริหารจัดการของเครือข่ายบริการสุขภาพ (CUP) และหน่วยบริการปฐมภูมิ (รพ.สต. และ ศสม.) ที่ผ่านมายังไม่มีรูปแบบที่ชัดเจนทั้งในวิธีปฏิบัติ การประเมิน และการรับรองคุณภาพ สถาบันพัฒนาศาสตร์ ได้พัฒนารูปแบบ PCHA มาได้มากกว่าทศวรรษและมีเครือข่าย (CUP) และ รพ.สต. หลายแห่ง นำไปปฏิบัติจนเกิดรูปแบบการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) มาแล้ว

ดังนั้นการอบรมในครั้งนี้ เป็นการเรียนรู้องค์ความรู้ที่ตกผลึก จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติและประสบการณ์ หลากหลาย พื้นที่ทั่วประเทศไทย ที่จะส่งมอบให้กับเครือข่ายบริการสุขภาพ และ รพ.สต. ไปปฏิบัติได้อย่างง่ายและทำได้ทันที

วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

1. เพื่อเรียนรู้มาตรฐานการพัฒนา PCHA ที่บูรณาการจาก HA QA PCA และ DHSA ที่มีความยืดหยุ่นกับบริบทในแต่ละแห่งทั้งของ CUP รพ.สต. ศสม. ภาควิชาเครือข่าย ชุมชน และบุคคล จากประสบการณ์ในพื้นที่ที่มีรูปแบบปฏิบัติที่ดีเลิศ (Best Practice)

2. เพื่อเรียนรู้รูปแบบการประเมิน PCHA ด้วยระบบคะแนน (Scoring System) ครอบคลุมการตามรอยโรค ที่เป็นปัจจัยเสี่ยงทางระบาดวิทยาและลักษณะทางระบาดวิทยา และโรคที่เป็นตัวแทนในแต่ละกระบวนการดูแลผู้ป่วย (Proxy disease)

3. เรียนรู้การเขียนรายงานประเมินตนเองทั้งภาพ CUP และราย รพ.สต. ศสม. (Service Profile)

ประโยชน์ที่จะได้รับ

1. รูปแบบปฏิบัติ PCHA ที่ง่าย สามารถนำไปปฏิบัติได้ทันที
2. ตำรา PCHA ที่พัฒนาโดยสถาบันพัฒนาศาสตร์
3. รูปแบบปฏิบัติ PCHA ที่ดีเลิศ (Best Practice)

ขอบเขตเนื้อหาหลักสูตร

หัวข้อที่ 1 มาตรฐาน PCHA ที่บูรณาการจาก HA QA PCA และ DHSA

1. มาตรฐาน PCHA₁ รู้และเข้าใจตนเองหลักเกณฑ์และวิธีการวิเคราะห์และประเมินโครงสร้างองค์การที่เป็นลักษณะเฉพาะของแต่ละพื้นที่ ครอบคลุมสภาพแวดล้อมองค์กร การความสัมพันธ์ และความท้าทายเชิงกลยุทธ์

2. มาตรฐาน PCHA₂ มาตรฐานการบริหารตามความท้าทายเชิงกลยุทธ์ตั้งแต่ใน หมวดที่ 1 - หมวดที่ 6 ของ CUP และ รพ.สต. ศสม.

3. มาตรฐาน PCHA₃ มาตรฐานของระบบงานที่สำคัญ 9 ระบบงาน ของ CUP และ รพ.สต. ศสม.
4. มาตรฐาน PCHA₄ มาตรฐานของ กระบวนการดูแลผู้ป่วย 6 กระบวนการ ของ CUP และ รพ.สต. ศสม.
5. มาตรฐาน PCHA₅ ผลลัพธ์จากการบริหารจัดการ 7 ด้าน

- (1) ด้านการดูแลผู้ป่วย
- (2) ด้านการมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน
- (3) ด้านการเงิน
- (4) ด้านทรัพยากรบุคคล
- (5) ด้านระบบงานและกระบวนการที่สำคัญ
- (6) ด้านการนำ
- (7) ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

หัวข้อที่ 2 แนวทางการปฏิบัติเชิงประยุกต์ในการพัฒนา PCHA ระดับ CUP และระดับ รพ.สต. และ ศสม.

1. รูปแบบการเชื่อมโยงมาตรฐานการจัดการโรคหลัก โรคและอาการที่พบบ่อยในแต่ละพื้นที่
 - 1.1. การใช้ฐานข้อมูล และสารสนเทศของแต่ละเครือข่ายบริการสุขภาพ
 - 1.2. การแบ่งโซน (Zoning) ตามปัจจัยเสี่ยงทางระบาดวิทยาและลักษณะสำคัญทางระบาดวิทยาของ รพ.สต.และ ศสม.
2. ดิวซ์การตามรอยคุณภาพรายโรค (Diseases Tracing Process) ในการจัดการดูแลสุขภาพเชิงป้องกัน (Preventive Action)
 - 2.1. กิจกรรมการปฏิบัติตามปัจจัยเสี่ยงทางระบาดวิทยาและลักษณะทางระบาดวิทยา ในแต่ละโรค ในกลุ่มโรค (1) โรคไม่ติดต่อ (2) โรคติดต่อ (3) อุบัติเหตุ (4) แม่และเด็ก (5) ทันตสุขภาพ (6) สุขภาพจิต (7) โรคทั่วไป เป็นต้น
 - 2.2. กิจกรรมการปฏิบัติในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรค ในกลุ่มประชากรตามคลินิก ทั้งกลุ่มป่วย กลุ่มเสี่ยง และกลุ่มดี
 - 2.3. กิจกรรมการปฏิบัติในการดูแลรักษาพยาบาลและการฟื้นฟูสุขภาพของโรคที่เป็นตัวแทน (Proxy Diseases) ของแต่ละกระบวนการดูแลผู้ป่วย (Care Process)

หัวข้อที่ 3 รูปแบบการประเมิน PCHA ด้วยตนเองและรองรับการประเมินจากองค์กรภายนอก

1. คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเป็นผู้ตรวจประเมินคุณภาพ PCHA
2. การใช้ระดับคะแนน (Scoring Level) และหลักฐานเชิงประจักษ์ในการประเมินระดับการพัฒนาคุณภาพ PCHA
3. การเขียนรายงานประเมินตนเองเพื่อรองรับการประเมินผลคุณภาพ PCHA
4. รูปแบบการประเมินคุณภาพ PCHA ด้วยตนเอง
 - (1) การประเมินตนเอง PCHA โดย CUP
 - (2) การประเมินตนเอง PCHA โดย สสจ.
 - (3) การประเมินตนเอง PCHA โดย เขต
 - (4) การประเมินตนเอง PCHA จากองค์กรภายนอก

หัวข้อที่ 4 แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรที่มีการนำระบบ PCHA จนเกิดผลลัพธ์ที่ดี

กลุ่มเป้าหมาย

- (1) คณะกรรมการบริหาร ของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาล และ คปสอ.
- (2) คณะกรรมการบริหารและพัฒนาคุณภาพ ,คณะกรรมการงานแผนและประเมินผล
- (3) ผู้รับผิดชอบหลัก ด้านแผนงานของ รพ. และด้านคุณภาพ
- (4) หัวหน้ากลุ่มภารกิจ หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย และหัวหน้างาน
- (5) สสอ. ผอ.รพ.สต. ผู้รับผิดชอบงาน PCA QA ใน รพ.สต. หรือผู้แทน
- (6) ผู้สนใจทั่วไป

วิทยากรประจำหลักสูตร อ.ดร.กัญญา นิลจันทร์

วิทยากรและที่ปรึกษาทรงคุณวุฒิในการพัฒนาระบบบริหารแบบบูรณาการมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ในหน่วยงานบริการสุขภาพภาครัฐและเอกชน

การรับสมัคร ส่งใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรมพร้อมกับหลักฐานการชำระเงินภายใน วันจันทร์ที่ 21 กรกฎาคม 2557
การรายงานตัว รายงานตัวลงทะเบียนรับเอกสารศึกษาล่วงหน้าและเข้าพัก วันอาทิตย์ที่ 27 กรกฎาคม 2557 เวลา 17.00-20.00 น.

หมายเหตุ : (1) การติดต่อประสานงาน : สถาบันพัฒนาศาสตร์ เลขที่ 95/1 ถนนประดิพัทธ์ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400 โทรศัพท์ 0-2271-3521, 0-2271-3522, 0-2271-3523 โทรสาร 0-2271-3524 โทรศัพท์เคลื่อนที่ 08-1173-1969 (คุณทองศักดิ์ อิศรางกูล), 08-9812-8974 (คุณสมพร กอมณี), 08-9921-4335 (คุณอุดม จุมพิศ)

(2) ค่าลงทะเบียน 4,000 บาท (จำนวน 3 วัน) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมจากเงินบำรุงตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและตามระเบียบกระทรวงการคลัง และเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ



สถาบันพัฒนาศาสตร์

เลขที่ 95/1 ถนนประดิพัทธ์ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 0-2271-3521, 0-2271-3522, 0-2271-3523 โทรสาร 0-2271-3524

สงวนลิขสิทธิ์
รหัส 57/017

การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร การบริหารแบบบูรณาการมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ในระบบบริการสุขภาพ

วันจันทร์ที่ 4 – วันพุธที่ 6 สิงหาคม 2557

ณ โรงแรมกานต์มณี พาเลซ เลขที่ 1 ถนนประดิพัทธ์ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400

เหตุผลและความจำเป็น

1. แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานที่มีคุณภาพ นอกจากจะตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของพื้นที่แล้ว จะต้องเป็นแผนที่มีความได้เปรียบจากจุดแข็ง ความได้เปรียบจากโอกาส เอาชนะความท้าทายจากภาวะคุกคามและจุดอ่อน ที่สำคัญ คือ ต้องเป็นแผนที่มีลักษณะเฉพาะเจาะจงของพื้นที่ เพราะที่ผ่านมาในการวางแผนพัฒนาระบบสุขภาพในพื้นที่ยังขาดการนำเอา 6 ปัจจัยเสี่ยงทางระบาดวิทยา (Host Agent Environment) และลักษณะทางระบาดวิทยา (Person Place Time) ของ (1) โรคติดเชื้อ (2) โรคไร้เชื้อ (3) บริการแพทย์และการสาธารณสุข (4) อนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย และ (5) งานวิจัยด้านการแพทย์และการสาธารณสุขมาใช้ในการวางแผน ทำให้การแก้ไขปัญหาและพัฒนาไม่สอดคล้องกับพื้นที่ อีกทั้งยังขาดการกำหนดความท้าทายเชิงกลยุทธ์ เชิงระบบที่เป็นผลลัพธ์ที่คาดหวังในการนำมากำหนดเป็นนโยบายที่บูรณาการกับ Agenda based Functional based และ Area based
 2. ในระบบบริการสุขภาพของเครือข่ายบริการสุขภาพ ยังขาดการใช้หลักการระบาดวิทยาทางคลินิกที่เชื่อมกับชุมชนต้องใช้กระบวนการดูแลผู้ป่วย (Care Process) และโรคที่เป็นตัวแทนของแต่ละกระบวนการ (Proxy Diseases) ที่มีความเสี่ยงสูง และเชื่อมโยงตั้งแต่บุคคล ครัวเรือน ชุมชน รพ.สต. รพช. รพท. รพศ. และศูนย์แห่งความเป็นเลิศ ซึ่งผู้เกี่ยวข้องในการวางแผนกลยุทธ์ นอกจากการระดมความคิดเห็นจากบุคลากรแล้ว ต้องร่วมระดมสมองวางแผนร่วมกันให้สัมพันธ์และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ในแต่ละแห่ง และต้องมีการวิเคราะห์กลุ่มประชากรทางคลินิก (Clinical Population) ที่เป็นกลุ่มป่วย กลุ่มเสี่ยง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่เจาะจง ส่วนใหญ่เน้นแต่กลุ่มป่วย กิจกรรมในกลุ่มเสี่ยงค่อนข้างน้อย และการเชื่อมโยงกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียยังไม่ครอบคลุมและรอบด้าน
 3. ช่วงเวลา ก.ค.-ก.ย. ของทุกปี หน่วยงานสาธารณสุขในแต่ละแห่ง หากจัดทำแผนกลยุทธ์เสร็จแล้ว ควรออกแบบวิธีการนำแผนสู่การปฏิบัติ การประเมินผลสัมฤทธิ์ และวิธีนำผลสัมฤทธิ์ที่ได้มาใช้ประโยชน์ โดยที่หน่วยงานสาธารณสุขทุกแห่ง ควรมีระบบการบริหารแบบบูรณาการมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ที่เหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของแต่ละแห่ง
- ดังนั้น การอบรมในครั้งนี้ เป็นการเรียนรู้องค์ความรู้ที่ตกผลึก จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติและประสบการณ์หลากหลายพื้นที่ทั่วประเทศไทย ที่จะส่งมอบให้กับเครือข่ายบริการสุขภาพ และ รพ.สต. รวมถึงหน่วยงานสาธารณสุขทุกระดับ ไปปฏิบัติได้อย่างง่ายและทำได้ทันที คือ การนำเครื่องมือการบริหารแบบบูรณาการมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (Integration for Results Based Management : IRBM) มาใช้ในการพัฒนาระบบคุณภาพแบบบูรณาการ (PCHA) ทั้ง HA QA และ PCA ทำให้เกิดมาตรฐานที่ดีกว่าเดิม

วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

1. เพื่อเชื่อมโยงและบูรณาการวิสัยทัศน์ของกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพ ที่มีการปฏิรูปการทำงานใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และจัดทำแผนที่เน้นกิจกรรมเชิงป้องกัน (Preventive Action) ในชุมชน และ รพ.สต. กับการใช้กิจกรรมเชิงป้องกันจากกระบวนการดูแลผู้ป่วย (Care Process) ในการรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสุขภาพที่ได้จาก Proxy Diseases หน่วยงานสาธารณสุขแต่ละแห่ง จะได้แผนกลยุทธ์ ที่สอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของพื้นที่

11. กำหนด "หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์" ตามขอบเขตประเมินผลใน ข้อ 10
12. ออกแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล ทั้งผลสัมฤทธิ์ของงาน (70%) และพฤติกรรม การปฏิบัติงาน (30%)
13. ออกแบบการประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการบูรณาการ เริ่มตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการ ผลงาน ผลลัพธ์และผลกระทบ
14. ออกแบบการประเมินผลสัมฤทธิ์ แผนกลยุทธ์รายปี
15. ออกแบบการประเมินผลสัมฤทธิ์ แผนกลยุทธ์ราย 5 ปี
16. เทคนิควิธีการเขียนรายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ในรูปแบบกระดาษแผ่นเดียว หรือ One Page Management

การบริหารผลสัมฤทธิ์

1. นำผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการประเมินผลสัมฤทธิ์มาจัดทำข้อมูลข่าวสารหรือสารสนเทศ เพื่อการ ตัดสินใจในการบริหารหน่วยงาน
2. กำหนดสารสนเทศ ที่เป็นความได้เปรียบ ความท้าทาย การปรับปรุงและพัฒนา เพื่อใช้ในการ ทบทวนแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณต่อไป

กลุ่มเป้าหมาย

- (1) คณะกรรมการบริหาร ของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาล และ คปสอ.
- (2) คณะกรรมการบริหารและพัฒนาคุณภาพ, คณะกรรมการงานแผนและประเมินผล
- (3) ผู้รับผิดชอบหลัก ด้านแผนงานของ รพ. และด้านคุณภาพ
- (4) หัวหน้ากลุ่มภารกิจ หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย และหัวหน้างาน
- (5) สสอ. ผอ.รพ.สต. ผู้รับผิดชอบงาน PCA ใน รพ.สต. หรือผู้แทน
- (6) ผู้สนใจทั่วไป

วิทยากรประจำหลักสูตร อ.ดร.กัญญา นิลจันทร์

วิทยากรและที่ปรึกษาทรงคุณวุฒิในการพัฒนา ระบบบริหารแบบบูรณาการมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ในหน่วยงานบริการสุขภาพภาครัฐและเอกชน

การรับสมัคร ส่งใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรมพร้อมหลักฐานการชำระเงินภายใน วันจันทร์ที่ 28 กรกฎาคม 2557 การรายงานตัว รายงานตัวลงทะเบียนรับเอกสารศึกษาล่วงหน้าและเข้าพักวันอาทิตย์ที่ 3 สิงหาคม 2557 เวลา 17.00-20.00น.

หมายเหตุ : (1) การติดต่อประสานงาน : สถาบันพัฒนาศาสตร์ เลขที่ 95/1 ถนนประดิพัทธ์ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400 โทรศัพท์ 0-2271-3521, 0-2271-3522, 0-2271-3523 โทรสาร 0-2271-3524 โทรศัพท์เคลื่อนที่ 08-1173-1969 (คุณทองศักดิ์ อิศรางกูล), 08-9812-8974 (คุณสมภาพ กอมณี), 08-9921-4335 (คุณอุดม จุมพิต)

(2) ค่าลงทะเบียน 4,000 บาท (จำนวน 3 วัน) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมจากเงินบำรุงตามระเบียบ กระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและตามระเบียบกระทรวงการคลัง และเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

